

求職活動等を行う皆さまへ

NPO法人コミュニティケアゆめわけでは、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業・介護休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当法人のルール】

1. 当法人では、ハラスメント行為の防止について、職員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール
 - ①面談・面接の時間：午前10時～午後5時
 - ②場所：事業所内打ち合わせスペースまたは法人が指定した場所
（オンラインやカフェ等のオープンスペース）
 - ③実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、法人が認めた体制で行います。
なお、閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。
 - ④連絡手段：やり取りには電話またはEmailを使用します。
（職員は法人の電話番号またはメールアドレスを使用します）

【相談窓口について】

当法人の採用活動において、万が一、職員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

◆相談窓口◆

代表理事	行方洋晃	TEL：45-532-5589	e-mail：namekata.ymwk@gmail.com(男性)
副理事	笹川光一	TEL：45-532-5589	e-mail：sasagawa.ymwk@gmail.com(男性)
理事	久武陽子	TEL：45-532-5589	e-mail：hisatake.ymwk@gmail.com(女性)